






Manager en prévenant les RPS (2x3h, en distanciel - INTRA)

Programme de la formation 	Comprendre les RPS, détecter les situations à risques <ul style="list-style-type: none"> Définition des RPS, responsabilité de l'employeur, catégories de RPS Les facteurs de RPS et leurs impacts Les différents types de symptômes et signaux d'alerte → Brainstorming : l'impact des RPS sur la personne, sur l'équipe, sur le service Repérer les leviers de prévention des RPS <ul style="list-style-type: none"> Repérer les acteurs et relais de la prévention des RPS dans la structure Les outils de prévention à disposition des managers (registres etc.) Les trois niveaux de prévention et les leviers d'action du manager → Quiz : pour chaque levier de prévention, identifier le type de prévention Prévenir les RPS dans son management au quotidien <ul style="list-style-type: none"> Les leviers et « bonnes pratiques » managériales pour prévenir les situations de RPS Comment réagir/communiquer face à un agent en situation de mal-être au travail ? Accompagner son équipe dans le changement pour une meilleure QVCT Veiller à se protéger soi-même → Plan d'action : Lister 2-3 actions de prévention à mettre en place immédiatement pour mon équipe
Objectifs 	<ul style="list-style-type: none"> Repérer les facteurs de RPS et les impacts sur les individus et l'organisation Identifier les symptômes pour mieux détecter les situations à risque dans son équipe Savoir comment agir et quels sont les différents niveaux de prévention à mettre en place Identifier les bonnes pratiques managériales et lister 2-3 actions à mettre en place dans son équipe
Pour qui 	<ul style="list-style-type: none"> Managers
Prérequis pédagogiques et techniques 	<ul style="list-style-type: none"> Etre manager Avoir ordinateur, micro et caméra opérationnels et ouverts, compatibles avec le logiciel choisi Utiliser son téléphone pour participer à certaines activités collaboratives lors de la formation
Accessibilité de la formation	<ul style="list-style-type: none"> Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Merci de nous contacter pour adapter les modalités de la formation à votre situation.
Méthodes pédagogiques 	<ul style="list-style-type: none"> Formation sur 1 jour ou 2 demi-journées non consécutives, en fonction de vos préférences Apports théoriques et méthodologiques, Mises en situation et/ou Etudes de cas tirés du vécu des participants, Echanges et retours d'expérience, plan d'action individuel Livret du stagiaire
Suivi de la formation, évaluation des acquis	<ul style="list-style-type: none"> Positionnement (questions orales ou écrites), tour de table Evaluation des acquis en début et fin de formation (questions et cas pratiques) Bilan oral à chaud, Questionnaire d'évaluation de la formation à chaud (et froid si demandé par l'Admin) Assistance pédagogique assurée par la formatrice tout au long du parcours de formation
Moyens techniques	<ul style="list-style-type: none"> Outil de visioconférence (Teams, Zoom ou autre, selon votre préférence) + guide de connexion Ordinateur avec connexion stable, micro et caméra opérationnels, compatible avec le logiciel choisi Assistance technique assurée par la formatrice tout au long de la formation : tél. ci-dessous
Modalités d'accès et délais d'inscription	<ul style="list-style-type: none"> Accès à nos formations initié par l'employeur (p. ex. Plan annuel Formation) après signature du devis-convention. Dates de formation fixées en fonction des disponibilités des participants, des salles et de l'intervenante L'organisation logistique, technique, pédagogique et financière est établie lors des divers échanges entre le service formation et le client. Nous sommes en mesure d'organiser une formation INTRA pour votre structure au plus tard quatre semaines avant le début de la formation
Intervenante	<ul style="list-style-type: none"> Experte en Management, Efficacité professionnelle et Prévention des RPS tél. ci-dessous
Tarif	<ul style="list-style-type: none"> 1 900 euros nets de taxes pour un groupe de 12 personnes maximum